

## บทที่ ๔

### ผลการการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาล ตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ” มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษา ระดับภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบล หนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ใน การพัฒนาองค์กร ของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และแนวทางในการส่งเสริมการนำหลัก สัปปุริสธรรม ๗ มาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ใช้ ค่าสถิติความถี่ (Frequency) ร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (arithmetic mean) ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (standard deviation) การวัดความรู้ความเข้าใจในการนำหลักสัปปุริสธรรม ๗ มา ประยุกต์ใช้ใน การพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัด กาฬสินธุ์โดยให้คะแนน (Ratio Scale) สำหรับลักษณะคำถามประกอบด้วยข้อความที่ให้ความสำคัญ ในแต่ละด้าน การวัดระดับความสำคัญปัจจัยต่าง ๆ ใช้มาตรวัดของไลเคิร์ต (Likert' Scale) ในการ แปลผลเพื่อเขียนรายงานการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

๔.๑ การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ และสถานภาพสมรส โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage)

๔.๒ วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการนำ หลักสัปปุริสธรรม ๗ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัด กาฬสินธุ์ โดยใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

๔.๓ ผลการเปรียบเทียบ ความคิดเห็น ของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลัก สัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาล ตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

๔.๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาประยุ กต์ใช้ใน การพัฒนาองค์กรของ นายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

๔.๕ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

#### ๔.๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ และสถานภาพ โดยใช้ค่าความถี่และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ตารางที่ ๔.๑ แสดงจำนวนและร้อยละ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล

(n=๓๗๐)

|               | ข้อมูลทั่วไป          | จำนวน | ร้อยละ |
|---------------|-----------------------|-------|--------|
| เพศ           | ชาย                   | ๒๑๕   | ๕๘.๑๑  |
|               | หญิง                  | ๑๕๕   | ๔๑.๘๙  |
| อายุ          | ๑๘-๓๐ ปี              | ๑๕๖   | ๔๒.๑๖  |
|               | ๓๑-๔๐ ปี              | ๙๐    | ๒๔.๓๒  |
|               | ๔๑-๕๐ ปี              | ๙๔    | ๒๕.๔๑  |
|               | ๕๑ ปีขึ้นไป           | ๓๐    | ๘.๑๑   |
| ระดับการศึกษา | ต่ำกว่าปริญญาตรี      | ๒๓๓   | ๖๒.๙๗  |
|               | ปริญญาตรี             | ๗๑    | ๑๙.๑๙  |
|               | สูงกว่าปริญญาตรี      | ๒๙    | ๗.๘๔   |
|               | อื่นๆ                 | ๓๗    | ๑๐.๐๐  |
| อาชีพ         | ข้าราชการ             | ๕๓    | ๑๔.๓๒  |
|               | รับจ้างทั่วไป         | ๑๔๐   | ๓๗.๘๔  |
|               | เกษตรกร               | ๑๑๑   | ๓๐.๐๐  |
|               | อื่นๆ                 | ๖๖    | ๑๗.๘๔  |
| รายได้/ปี     | ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท    | ๘๗    | ๒๓.๕๑  |
|               | ๑๐,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท     | ๙๗    | ๒๖.๒๒  |
|               | ๒๐,๐๐๐-๔๐,๐๐๐ บาท     | ๗๖    | ๒๐.๕๔  |
|               | ๔๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป      | ๑๑๐   | ๒๙.๗๓  |
| สถานภาพสมรส   | โสด                   | ๑๒๔   | ๓๓.๕๑  |
|               | แต่งงานแล้ว           | ๑๘๗   | ๕๐.๕๔  |
|               | หย่า/หม้าย/แยกกันอยู่ | ๕๙    | ๑๕.๙๕  |

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็น เพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๑ มีอายุระหว่าง ๑๘-๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๖ มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๗ มีอาชีพรับจ้างทั่วไป คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๔ มีรายได้ ๔๐,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อปี คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๓ และส่วนใหญ่แต่งงานแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๔

๔.๒ วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการนำ หลักสัปปุริสธรรม ๗ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์การ ของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ตารางที่ ๔.๒ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการนำหลักสัปปุริสธรรม ๗ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้ง ๗ ด้าน โดยภาพรวม

(n=๓๗๐)

| ภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การ ของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ | ระดับภาวะผู้นำ |      |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|---------|
|                                                                                                               | $\bar{X}$      | S.D  | แปลผล   |
| ๑. ความเป็นผู้รู้จักเหตุ รู้สาเหตุของปัญหาและรู้จักหลักเกณฑ์ในการบริหารงาน                                    | ๓.๖๐           | ๐.๗๒ | มาก     |
| ๒. ความเป็นผู้รู้จักผล รู้ความมุ่งหมาย และคำนึงถึงผลลัพธ์ของงาน                                               | ๓.๕๘           | ๐.๗๒ | มาก     |
| ๓. ความเป็นผู้รู้จักตน ว่าตนเป็นใคร มีฐานะหน้าที่อะไร การรู้จักวางตน                                          | ๓.๘๓           | ๐.๗๑ | มาก     |
| ๔. ความเป็นผู้รู้จักประมาณ คือ เป็นอยู่อย่างพอเพียง                                                           | ๓.๖๖           | ๐.๗๒ | มาก     |
| ๕. ความเป็นผู้รู้จักกาล คือรู้จักแบ่งเวลา และ รักษาเวลา                                                       | ๓.๗๐           | ๐.๗๐ | มาก     |
| ๖. ความเป็นผู้รู้จักบริษัท รู้จักสังคม ชุมชนและพวกพ้อง                                                        | ๓.๗๐           | ๐.๗๓ | มาก     |
| ๗. ความเป็นผู้รู้จักบุคคล คือ รู้จักใช้คน                                                                     | ๓.๓๖           | ๐.๙๒ | ปานกลาง |
| รวม                                                                                                           | ๓.๖๓           | ๐.๖๔ | มาก     |

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า โดยภาพรวม ประชาชนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}$ =๓.๖๓) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความเป็นผู้รู้จักบุคคล อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}$ =๓.๓๖) ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับมากทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๓ ค่าเฉลี่ย  $\bar{X}$  และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. ของความคิดเห็น เกี่ยวกับด้านความเป็นผู้รู้จักเหตุ

(n=๓๗๐)

| ด้านธัมมัญญา (ความเป็นผู้รู้จักเหตุ)                  | ระดับภาวะผู้นำ |      |       |
|-------------------------------------------------------|----------------|------|-------|
|                                                       | $\bar{X}$      | S.D  | แปลผล |
| ๑. รู้สาเหตุของปัญหาอย่างแท้จริง                      | ๓.๗๕           | ๐.๘๕ | มาก   |
| ๒. รักษากฎระเบียบขององค์กร                            | ๓.๖๒           | ๐.๙๑ | มาก   |
| ๓. สามารถแก้ปัญหาจากสาเหตุที่มี                       | ๓.๕๐           | ๐.๙๐ | มาก   |
| ๔. ตัดสินใจด้วยการพิจารณาถึงสาเหตุเสมอ                | ๓.๕๗           | ๐.๙๑ | มาก   |
| ๕. รู้จักใช้ปัญญาในการแก้ไขปัญหาโดยพิจารณาถึงเหตุเสมอ | ๓.๕๖           | ๐.๙๖ | มาก   |
| รวม                                                   | ๓.๖๐           | ๐.๗๒ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ในภาพรวม ประชาชนมีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักเหตุ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}$ =๓.๖๐) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ประชาชน มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักเหตุอยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๔ ค่าเฉลี่ย  $\bar{X}$  และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. ของความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความเป็นผู้รู้จักผล

(n=๓๗๐)

| ด้านอัตถ์ญญา (ความเป็นผู้รู้จักผล)                      | ระดับภาวะผู้นำ |      |       |
|---------------------------------------------------------|----------------|------|-------|
|                                                         | $\bar{X}$      | S.D  | แปลผล |
| ๑. การใช้สติปัญญาในการพิจารณาถึงผลลัพธ์ที่จะตามมา       | ๓.๖๘           | ๐.๘๓ | มาก   |
| ๒. การคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานภายในองค์กร                | ๓.๖๐           | ๐.๘๘ | มาก   |
| ๓. เอาผลลัพธ์ที่ได้ มาใช้ในการวางแผนในการพัฒนาองค์กร    | ๓.๕๔           | ๐.๙๕ | มาก   |
| ๔. มีเหตุผลทำให้เป็นที่เคารพต่อคนภายในองค์กรและคนทั่วไป | ๓.๕๒           | ๐.๙๔ | มาก   |
| ๕. รู้จักใช้ปัญญาในการแก้ไขปัญหาโดยคำนึงถึงผลกระทบเสมอ  | ๓.๕๖           | ๐.๙๖ | มาก   |
| รวม                                                     | ๓.๕๘           | ๐.๗๒ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ในภาพรวม ประชาชนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักผล อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๓.๕๘$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ประชาชน มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักผลอยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๕ ค่าเฉลี่ย  $\bar{X}$  และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D ของความคิดเห็นเกี่ยวกับด้าน ความเป็นผู้รู้จักตน

(n=๓๗๐)

| ด้านอัตตัญญา (ความเป็นผู้รู้จักตน)           | ระดับภาวะผู้นำ |      |       |
|----------------------------------------------|----------------|------|-------|
|                                              | $\bar{X}$      | S.D  | แปลผล |
| ๑. ผู้นำรู้จักในหน้าที่ที่ตนปฏิบัติ          | ๔.๐๒           | ๐.๘๕ | มาก   |
| ๒. ผู้นำรู้จักปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมได้ดี | ๓.๗๕           | ๐.๘๖ | มาก   |
| ๓. ผู้นำมีความกระตือรือร้นในการทำงาน         | ๓.๖๘           | ๐.๙๔ | มาก   |
| ๔. ผู้นำไม่ละทิ้งประเพณีวัฒนธรรมเดิมของตน    | ๓.๘๙           | ๐.๙๙ | มาก   |
| ๕. รู้จักวางตนให้น่าเคารพนับถือ              | ๓.๘๐           | ๐.๙๙ | มาก   |
| รวม                                          | ๓.๘๓           | ๐.๗๑ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ในภาพรวม ประชาชนมีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักตน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.83$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักตนอยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๖ ค่าเฉลี่ย  $\bar{X}$  และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D ของความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความเป็นผู้รู้จักประมาณ

(n=๓๗๐)

| ด้านมัตตัญญูตา (ความเป็นผู้รู้จักประมาณ)                      | ระดับภาวะผู้นำ |      |       |
|---------------------------------------------------------------|----------------|------|-------|
|                                                               | $\bar{X}$      | S.D  | แปลผล |
| ๑. ผู้นำมีความพอดีในการทำงาน                                  | ๓.๘๐           | ๐.๘๖ | มาก   |
| ๒. ผู้นำมีความพอเพียงในการดำเนินชีวิต                         | ๓.๖๘           | ๐.๘๘ | มาก   |
| ๓. ผู้นำมีความโปร่งใสสามารถเข้าไปตรวจสอบได้                   | ๓.๖๕           | ๑.๐๐ | มาก   |
| ๔. ผู้นำเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว             | ๓.๖๕           | ๐.๙๗ | มาก   |
| ๕. ผู้นำรู้ความต้องการของคนภายในองค์กรและนอกองค์กรเป็นอย่างดี | ๓.๕๑           | ๐.๙๖ | มาก   |
| รวม                                                           | ๓.๖๖           | ๐.๗๒ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า ในภาพรวม ประชาชนมีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักประมาณ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๓.๖๖$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประชาชน มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักประมาณ อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๗ ค่าเฉลี่ย  $\bar{X}$  และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. ของความคิดเห็นเกี่ยวกับด้าน ความเป็นผู้รู้จักกาล

(n=๓๗๐)

| ด้านกัลยาณุตตา (ความเป็นผู้รู้จักกาล)                      | ระดับภาวะผู้นำ |      |       |
|------------------------------------------------------------|----------------|------|-------|
|                                                            | $\bar{X}$      | S.D  | แปลผล |
| ๑. ผู้นำรู้ชัดในหน้าที่ที่ตนจะต้องทำ                       | ๓.๙๐           | ๐.๘๗ | มาก   |
| ๒. ผู้นำรู้ชัดถึงกาลเทศะในการปฏิบัติหน้าที่                | ๓.๘๑           | ๐.๘๗ | มาก   |
| ๓. เป็นคนตรงต่อเวลารู้จักรักษาเวลาในเวลางาน                | ๓.๖๙           | ๐.๙๘ | มาก   |
| ๔. สามารถทำงานแข่งกับเวลาได้เป็นอย่างดี                    | ๓.๕๙           | ๐.๘๙ | มาก   |
| ๕. สามารถใช้เวลาที่ดำรงตำแหน่งดำเนินนโยบายได้ อย่างเหมาะสม | ๓.๕๐           | ๐.๘๗ | มาก   |
| รวม                                                        | ๓.๗๐           | ๐.๗๐ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ในภาพรวม ประชาชนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักกาล อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.70$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ประชาชน มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักกาล อยู่ในระดับมากทุกข้อ



ตารางที่ ๔.๘ ค่าเฉลี่ย  $\bar{X}$  และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D ของความคิดเห็นเกี่ยวกับด้าน ความเป็นผู้รู้จักบริษัท

(n=๓๗๐)

| ด้านปรัญญุต (ความเป็นผู้รู้จักบริษัท)                                        | ระดับภาวะผู้นำ |      |       |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|-------|
|                                                                              | $\bar{X}$      | S.D  | แปลผล |
| ๑. ผู้นำมีอธยาศัยดีและเป็นทีไว้วางใจแก่สังคมชุมชนได้เป็นอย่างดี              | ๓.๘๕           | ๐.๘๕ | มาก   |
| ๒. เข้าใจถึงสังคม ชุมชนนั้นๆเป็นอย่างดี                                      | ๓.๖๗           | ๐.๙๒ | มาก   |
| ๓. สามารถสร้างความสามัคคีให้เกิดแก่สังคมนั้นๆได้เป็นอย่างดี                  | ๓.๖๒           | ๐.๙๕ | มาก   |
| ๔. สามารถประสานงานกับองค์กรอื่นๆได้เป็นอย่างดี                               | ๓.๖๔           | ๐.๙๑ | มาก   |
| ๕. ผู้นำมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลากรภายในองค์กรและคนทั่วไปได้เป็นอย่างดี | ๓.๖๘           | ๐.๙๔ | มาก   |
| รวม                                                                          | ๓.๗๐           | ๐.๗๓ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า ในภาพรวม ประชาชนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักบริษัท อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.70$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักบริษัท อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๙ ค่าเฉลี่ย  $\bar{X}$  และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D.ของความคิดเห็น เกี่ยวกับด้านความเป็น  
ผู้รู้จักบุคคล

(n=๓๗๐)

| ด้านบุคคลโปรปรียญตา (ความเป็นผู้รู้จักบุคคล)   | ระดับภาวะผู้นำ |      |         |
|------------------------------------------------|----------------|------|---------|
|                                                | $\bar{X}$      | S.D  | แปลผล   |
| ๑. สรรหาคนที่มีความสามารถเข้าทำงาน             | ๓.๓๘           | ๑.๐๙ | ปานกลาง |
| ๒. รู้จักใช้คนให้ตรงกับงาน                     | ๓.๔๗           | ๑.๐๒ | มาก     |
| ๓. ให้โอกาสบุคคลทั่วไปเข้าทำงาน                | ๓.๓๑           | ๑.๑๖ | ปานกลาง |
| ๔. จัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรสม่ำเสมอ | ๓.๒๘           | ๑.๐๙ | ปานกลาง |
| ๕. สามารถใช้คนภายในองค์กรได้อย่างเหมาะสม       | ๓.๓๙           | ๑.๐๕ | ปานกลาง |
| รวม                                            | ๓.๓๖           | ๐.๙๒ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่า ในภาพรวม ประชาชนมีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้รู้จักบุคคล อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = ๓.๓๖$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าประชาชนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ข้อรู้จักใช้คนให้ตรงกับงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๓.๔๗$ ) ส่วนข้ออื่นๆ อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ

#### ๔.๓ ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี ตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ใน ๗ ด้านคือ ด้านความเป็นผู้รู้จักเหตุ ด้านความเป็นผู้รู้จักผล ด้านความเป็นผู้รู้จักตน ด้านความเป็นผู้รู้จักประมาณ ด้านความเป็นผู้รู้จักเวลา ด้านความเป็นผู้รู้จักชุมชน ด้านความเป็นผู้รู้จักบุคคล โดยได้จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ และสถานภาพ สมรส แสดงด้วยค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One -Way ANOVA) และการทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) โดยได้แสดงรายละเอียดดังนี้

**สมมติฐานที่ ๑** ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีระดับ ความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลัก  
สัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ แตกต่างกัน

**ตารางที่ ๔.๑๐** ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการ  
พัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม  
เพศ มีรายละเอียดดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับความคิดเห็นของประชาชน | เพศ  | $\bar{X}$ | S.D.  | t       | sig   |
|----------------------------|------|-----------|-------|---------|-------|
| ๑. ความเป็นผู้รู้จักเหตุ   | ชาย  | ๓.๖๘      | ๐.๗๓๗ | ๒.๕๕๒*  | ๐.๐๑๑ |
|                            | หญิง | ๓.๔๙      | ๐.๖๘๓ |         |       |
| ๒. ความเป็นผู้รู้จักผล     | ชาย  | ๓.๖๙      | ๐.๗๑๓ | ๓.๗๑๐** | ๐.๐๐๐ |
|                            | หญิง | ๓.๔๒      | ๐.๗๐๑ |         |       |
| ๓. ความเป็นผู้รู้จักตน     | ชาย  | ๓.๙๐      | ๐.๖๙๙ | ๒.๒๓๘*  | ๐.๐๒๖ |
|                            | หญิง | ๓.๗๓      | ๐.๗๒๕ |         |       |
| ๔. ความเป็นผู้รู้จักประมาณ | ชาย  | ๓.๗๔      | ๐.๗๑๐ | ๒.๕๑๑*  | ๐.๐๑๒ |
|                            | หญิง | ๓.๕๕      | ๐.๗๒๔ |         |       |
| ๕. ความเป็นผู้รู้จักกาล    | ชาย  | ๓.๗๙      | ๐.๖๗๙ | ๓.๐๐๗** | ๐.๐๐๓ |
|                            | หญิง | ๓.๕๗      | ๐.๗๑๒ |         |       |
| ๖. ความเป็นผู้รู้จักบริษัท | ชาย  | ๓.๘๑      | ๐.๗๓๖ | ๓.๖๓๖** | ๐.๐๐๐ |
|                            | หญิง | ๓.๕๓      | ๐.๗๐๔ |         |       |
| ๗. ความเป็นผู้รู้จักบุคคล  | ชาย  | ๓.๕๓      | ๐.๙๓๔ | ๔.๑๒๒** | ๐.๐๐๐ |
|                            | หญิง | ๓.๑๔      | ๐.๘๖๐ |         |       |
| ภาพรวม                     | ชาย  | ๓.๗๓      | ๐.๖๓๙ | ๓.๗๔๘** | ๐.๐๐๐ |
|                            | หญิง | ๓.๔๙      | ๐.๖๐๔ |         |       |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕

\*\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกันมี ความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตาม  
หลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน (F=๓.๗๔๘, sig=๐.๐๐) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๑  
จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า แตกต่างกันทุกด้าน

**สมมติฐานที่ ๒** ประชาชนที่มีอายุต่างกันมี ความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลัก  
สัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง  
จังหวัดกาฬสินธุ์แตกต่างกัน

**ตารางที่ ๔.๑๑** ระดับความคิดเห็น ของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการ  
พัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์จำแนกตาม  
อายุ มีรายละเอียดดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับภาวะผู้นำตามหลัก<br>สัปปุริสธรรม ๗ | แหล่งความ<br>แปรปรวน | SS      | df  | MS    | F      | Sig   |
|-----------------------------------------|----------------------|---------|-----|-------|--------|-------|
| ๑.ความเป็นผู้รู้จักเหตุ                 | ภายในกลุ่ม           | ๑.๗๗๓   | ๓   | ๐.๕๙๑ | ๑.๑๔๐  | ๐.๓๓๓ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๙.๗๐๗ | ๓๖๖ | ๐.๕๑๘ |        |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๑.๔๘๐ | ๓๖๙ |       |        |       |
| ๒.ความเป็นผู้รู้จักผล                   | ภายในกลุ่ม           | ๓.๔๕๔   | ๓   | ๑.๑๕๑ | ๒.๒๔๑  | ๐.๐๘๓ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๘.๐๒๑ | ๓๖๖ | ๐.๕๑๔ |        |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๑.๔๗๖ | ๓๖๙ |       |        |       |
| ๓.ความเป็นผู้รู้จักตน                   | ภายในกลุ่ม           | ๕.๘๗๙   | ๓   | ๑.๙๖๐ | ๓.๙๔๐* | ๐.๐๐๙ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๒.๐๔๐ | ๓๖๖ | ๐.๔๙๗ |        |       |
|                                         | รวม                  | ๑๘๗.๙๑๙ | ๓๖๙ |       |        |       |
| ๔.ความเป็นผู้รู้จักประมาณ               | ภายในกลุ่ม           | ๔.๒๑๖   | ๓   | ๑.๔๐๕ | ๒.๗๔๕* | ๐.๐๔๓ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๗.๔๐๓ | ๓๖๖ | ๐.๕๑๒ |        |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๑.๖   | ๓๖๙ |       |        |       |
| ๕.ความเป็นผู้รู้จักกาล                  | ภายในกลุ่ม           | ๓.๔๘๐   | ๓   | ๑.๑๖๐ | ๒.๓๘๙  | ๐.๐๖๙ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๗๗.๗๔๐ | ๓๖๖ | ๐.๔๘๖ |        |       |
|                                         | รวม                  | ๑๘๑.๒๒๐ | ๓๖๙ |       |        |       |
| ๖.ความเป็นผู้รู้จักบริษัท               | ภายในกลุ่ม           | ๕.๖๗๖   | ๓   | ๑.๘๙๒ | ๓.๕๗๘* | ๐.๐๑๔ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๙๓.๕๓๖ | ๓๖๖ | ๐.๕๒๙ |        |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๙.๒๑๑ | ๓๖๙ |       |        |       |
| ๗.ความเป็นผู้รู้จักบุคคล                | ภายในกลุ่ม           | ๘.๐๘๖   | ๓   | ๒.๖๙๕ | ๓.๒๒๑* | ๐.๐๒๓ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๓๐๖.๒๙๘ | ๓๖๖ | ๐.๘๓๗ |        |       |
|                                         | รวม                  | ๓๑๔.๓๘๓ | ๓๖๙ |       |        |       |
| รวมทั้งหมด                              | ภายในกลุ่ม           | ๔.๒๕๑   | ๓   | ๑.๔๑๗ | ๓.๕๘๕* | ๐.๐๑๔ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๔๔.๖๖๕ | ๓๖๖ | ๐.๓๙๕ |        |       |
|                                         | รวม                  | ๑๔๘.๙๑๖ | ๓๖๙ |       |        |       |

**\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕**

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมี ความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน ( $F=3.555$ ,  $sig=0.014$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละด้านแล้วพบว่า ด้านความเป็นผู้รู้จักเหตุ ด้านความเป็นผู้รู้จักผล ด้านความเป็นผู้รู้จักกาล ไม่แตกต่างกัน ส่วนด้านอื่นๆ แตกต่างกันทุกด้าน

จึงทดสอบ ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ใน ทุกด้าน จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๑๒

ตารางที่ ๔.๑๒ ทดสอบความแตกต่างรายคู่ในทุกด้าน จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| อายุ        | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |          |          |             |
|-------------|-----------|--------------------|----------|----------|-------------|
|             |           | ๑๘-๓๐ ปี           | ๓๑-๔๐ ปี | ๔๑-๕๐ ปี | ๕๑ ปีขึ้นไป |
|             |           | ๓.๗๑               | ๓.๖๑     | ๓.๖๔     | ๓.๓๐        |
| ๑๘-๓๐ ปี    | ๓.๗๑      | -                  | ๐.๑      | ๐.๐๗     | ๐.๔๑*       |
| ๓๑-๔๐ ปี    | ๓.๖๑      | -                  | -        | -๐.๐๓    | ๐.๓๑*       |
| ๔๑-๕๐ ปี    | ๓.๖๔      | -                  | -        | -        | ๐.๓๔*       |
| ๕๑ ปีขึ้นไป | ๓.๓๐      | -                  | -        | -        | -           |

**\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕**

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ระหว่าง ๑๘-๓๐, ๓๑-๔๐, ๔๑-๕๐ ปี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักตน จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๑๓

ตารางที่ ๔.๑๓ ทดสอบ ความแตกต่างรายคู่ ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักตน จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| อายุ        | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |          |          |             |
|-------------|-----------|--------------------|----------|----------|-------------|
|             |           | ๑๘-๓๐ ปี           | ๓๑-๔๐ ปี | ๔๑-๕๐ ปี | ๕๑ ปีขึ้นไป |
|             |           | ๓.๔๓               | ๓.๗๓     | ๓.๕๐     | ๓.๘๓        |
| ๑๘-๓๐ ปี    | ๓.๔๓      | -                  | ๐.๒๐*    | ๐.๔๓     | ๐.๑๐*       |
| ๓๑-๔๐ ปี    | ๓.๗๓      | -                  | -        | ๐.๒๓     | -๐.๑๐       |
| ๔๑-๕๐ ปี    | ๓.๕๐      | -                  | -        | -        | -๐.๓๓*      |
| ๕๑ ปีขึ้นไป | ๓.๘๓      | -                  | -        | -        | -           |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ระหว่าง ๑๘-๓๐ ปี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ มากกว่าประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปีและประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ ๕๑ ปี ขึ้นไป ส่วนประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์น้อยกว่าประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบ ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ในด้านความเป็นผู้รู้จักประมาณ จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๑๔

ตารางที่ ๔.๑๔ ทดสอบความแตกต่างรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักประมาณ จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| อายุ        | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |          |          |             |
|-------------|-----------|--------------------|----------|----------|-------------|
|             |           | ๑๘-๓๐ ปี           | ๓๑-๔๐ ปี | ๔๑-๕๐ ปี | ๕๑ ปีขึ้นไป |
|             |           | ๓.๗๔               | ๓.๖๒     | ๓.๖๗     | ๓.๓๓        |
| ๑๘-๓๐ ปี    | ๓.๗๔      | -                  | ๐.๑๒     | ๐.๐๗     | ๐.๔๑*       |
| ๓๑-๔๐ ปี    | ๓.๖๒      | -                  | -        | -๐.๐๕    | ๐.๒๙        |
| ๔๑-๕๐ ปี    | ๓.๖๗      | -                  | -        | -        | ๐.๓๔*       |
| ๕๑ ปีขึ้นไป | ๓.๓๓      | -                  | -        | -        | -           |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๔ พบว่า ประชาชนที่มีอายุระหว่าง ๑๘-๓๐, ๔๑-๕๐ ปี มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไปอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕



ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักบริษัท จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๑๕

ตารางที่ ๔.๑๕ ทดสอบความแตกต่างรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักบริษัท จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| อายุ        | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |          |          |             |
|-------------|-----------|--------------------|----------|----------|-------------|
|             |           | ๑๘-๓๐ ปี           | ๓๑-๔๐ ปี | ๔๑-๕๐ ปี | ๕๑ ปีขึ้นไป |
|             |           | ๓.๗๕               | ๓.๗๓     | ๓.๖๙     | ๓.๒๙        |
| ๑๘-๓๐ ปี    | ๓.๗๕      | -                  | ๐.๐๒     | ๐.๐๖     | ๐.๔๖*       |
| ๓๑-๔๐ ปี    | ๓.๗๓      | -                  | -        | ๐.๐๔     | ๐.๔๔*       |
| ๔๑-๕๐ ปี    | ๓.๖๙      | -                  | -        | -        | ๐.๔๐*       |
| ๕๑ ปีขึ้นไป | ๓.๒๙      | -                  | -        | -        | -           |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๕ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ระหว่าง ๑๘-๓๐, ๓๑-๔๐, ๔๑-๕๐ ปี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์ การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ มากกว่าประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักบุคคล จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๑๖

ตารางที่ ๔.๑๖ ทดสอบความแตกต่างรายคู่ ในด้านความเป็นผู้รู้จักบุคคล จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| อายุ        | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |          |          |             |
|-------------|-----------|--------------------|----------|----------|-------------|
|             |           | ๑๘-๓๐ ปี           | ๓๑-๔๐ ปี | ๔๑-๕๐ ปี | ๕๑ ปีขึ้นไป |
|             |           | ๓.๔๗               | ๓.๓๖     | ๓.๓๔     | ๒.๙๑        |
| ๑๘-๓๐ ปี    | ๓.๔๗      | -                  | ๐.๑๑     | ๐.๑๓     | ๐.๕๖*       |
| ๓๑-๔๐ ปี    | ๓.๓๖      | -                  | -        | ๐.๐๒     | ๐.๕๕*       |
| ๔๑-๕๐ ปี    | ๓.๓๔      | -                  | -        | -        | ๐.๔๓*       |
| ๕๑ ปีขึ้นไป | ๒.๙๑      | -                  | -        | -        | -           |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ระหว่าง ๑๘-๓๐, ๓๑-๔๐, ๔๑-๕๐ ปี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าปร ะชาชนที่มีอายุตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

**สมมติฐานที่ ๓** ประชาชนที่มีการศึกษา ต่างกันมีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลัก  
สัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ แตกต่างกัน

**ตารางที่ ๔.๑๗** ระดับความคิดเห็น ของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการ  
พัฒนาองค์การ ของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนก  
ตามระดับการศึกษา แสดงรายละเอียดดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับภาวะผู้นำตาม<br>หลักสัปปุริสธรรม ๗ | แหล่งความ<br>แปรปรวน | SS      | df  | MS    | F        | sig   |
|-----------------------------------------|----------------------|---------|-----|-------|----------|-------|
| ๑.ความเป็นผู้รู้จักเหตุ                 | ภายในกลุ่ม           | ๔.๗๑๒   | ๓   | ๑.๕๗๑ | ๓.๐๗๘*   | ๐.๐๒๘ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๖.๗๖๘ | ๓๓๖ | ๐.๕๑๐ |          |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๑.๔๘๐ | ๓๖๙ |       |          |       |
| ๒.ความเป็นผู้รู้จักผล                   | ภายในกลุ่ม           | ๘.๓๖๙   | ๓   | ๒.๗๙๐ | ๕.๕๗๖**  | ๐.๐๐๑ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๓.๑๐๖ | ๓๓๖ | ๐.๕๐๐ |          |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๑.๔๗๖ | ๓๖๙ |       |          |       |
| ๓.ความเป็นผู้รู้จักตน                   | ภายในกลุ่ม           | ๓.๐๓๙   | ๓   | ๑.๐๑๓ | ๒.๐๐๕    | ๐.๑๑๓ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๔.๘๘๐ | ๓๓๖ | ๐.๕๐๕ |          |       |
|                                         | รวม                  | ๑๘๗.๙๑๙ | ๓๖๙ |       |          |       |
| ๔.ความเป็นผู้รู้จัก<br>ประมาณ           | ภายในกลุ่ม           | ๖.๘๖๙   | ๓   | ๒.๒๙๐ | ๔.๕๓๖**  | ๐.๐๐๔ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๔.๗๕๐ | ๓๓๖ | ๐.๕๐๕ |          |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๑.๖๑๙ | ๓๖๙ |       |          |       |
| ๕. ความเป็นผู้รู้จักกาล                 | ภายในกลุ่ม           | ๑๐.๐๘๒  | ๓   | ๓.๓๖๑ | ๗.๑๘๗**  | ๐.๐๐๐ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๗๑.๑๓๘ | ๓๓๖ | ๐.๕๐๘ |          |       |
|                                         | รวม                  | ๑๘๑.๒๒๐ | ๓๖๙ |       |          |       |
| ๖.ความเป็นผู้รู้จักบริษัท               | ภายในกลุ่ม           | ๑๔.๖๙๑  | ๓   | ๔.๘๙๗ | ๙.๗๑๓**  | ๐.๐๐๐ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๔.๕๒๐ | ๓๓๖ | ๐.๕๐๔ |          |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๙.๒๑๑ | ๓๖๙ |       |          |       |
| ๗.ความเป็นผู้รู้จักบุคคล                | ภายในกลุ่ม           | ๒๙.๓๓๙  | ๓   | ๙.๗๘๐ | ๑๒.๕๕๗** | ๐.๐๐๐ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๒๘๕.๐๔๕ | ๓๓๖ | ๐.๗๗๙ |          |       |
|                                         | รวม                  | ๓๑๔.๓๘๓ | ๓๖๙ |       |          |       |
| <b>รวมทั้งหมด</b>                       | ภายในกลุ่ม           | ๙.๕๕๘   | ๓   | ๓.๑๘๖ | ๘.๓๖๗**  | ๐.๐๐๐ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๓๙.๓๕๘ | ๓๓๖ | ๐.๓๘๑ |          |       |
|                                         | รวม                  | ๑๔๘.๙๑๖ | ๓๖๙ |       |          |       |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน ( $F=๘.๓๖๗$ ,  $sig=๐.๐๐$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละด้านแล้วพบว่า ด้านความเป็นผู้รู้จักตนไม่แตกต่างกัน ( $F=๒.๐๐๕$ ,  $sig= ๐.๑๑๓$ ) ส่วนด้านอื่นๆ แตกต่างกันทุกด้าน ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ใน ทุกด้าน โดยจำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๑๘

ตารางที่ ๔.๑๘ ทดสอบความแตกต่างรายคู่ใน ทุกด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับการศึกษา    | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |           |           |       |
|------------------|-----------|--------------------|-----------|-----------|-------|
|                  |           | ต่ำกว่า            | ปริญญาดรี | สูงกว่า   | อื่นๆ |
|                  |           | ปริญญาดรี          |           | ปริญญาดรี |       |
|                  |           | ๓.๖๙               | ๓.๕๙      | ๓.๘๙      | ๓.๑๙  |
| ต่ำกว่าปริญญาดรี | ๓.๖๙      | -                  | ๐.๑๐      | -๐.๒๐     | ๐.๕๐* |
| ปริญญาดรี        | ๓.๕๙      | -                  | -         | -๐.๓๐*    | ๐.๔๐* |
| สูงกว่าปริญญาดรี | ๓.๘๙      | -                  | -         | -         | ๐.๗๐* |
| อื่นๆ            | ๓.๑๙      | -                  | -         | -         | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๘ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาดรีและสูงกว่าปริญญาดรี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่นๆ ส่วนประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาดรี มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์น้อยกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาดรี และมากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักเหตุ จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๑๙

**ตารางที่ ๔.๑๙** ทดสอบความแตกต่างรายคู่ใน ด้านความเป็นผู้รู้จักเหตุ จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับการศึกษา    | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย   |           |                      |       |
|------------------|-----------|----------------------|-----------|----------------------|-------|
|                  |           | ต่ำกว่า<br>ปริญญาตรี | ปริญญาตรี | สูงกว่า<br>ปริญญาตรี | อื่นๆ |
|                  |           | ๓.๖๕                 | ๓.๕๕      | ๓.๗๓                 | ๓.๖๐  |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๓.๖๕      | -                    | ๐.๑       | -๐.๐๘                | ๐.๐๕* |
| ปริญญาตรี        | ๓.๕๕      | -                    | -         | -๐.๑๘                | -๐.๐๕ |
| สูงกว่าปริญญาตรี | ๓.๗๓      | -                    | -         | -                    | ๐.๑๓* |
| อื่นๆ            | ๓.๖๐      | -                    | -         | -                    | -     |

\* มีนัยสำคัญที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๙ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักผล โดยจำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๒๐

**ตารางที่ ๔.๒๐** ทดสอบความแตกต่างรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักผล จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับการศึกษา    | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย   |           |                      |       |
|------------------|-----------|----------------------|-----------|----------------------|-------|
|                  |           | ต่ำกว่า<br>ปริญญาตรี | ปริญญาตรี | สูงกว่า<br>ปริญญาตรี | อื่นๆ |
|                  |           | ๓.๖๓                 | ๓.๕๐      | ๓.๘๓                 | ๓.๒๐  |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๓.๖๓      | -                    | ๐.๑๓      | -๐.๒                 | ๐.๔๓* |
| ปริญญาตรี        | ๓.๕๐      | -                    | -         | -๐.๓๓*               | ๐.๐๓* |
| สูงกว่าปริญญาตรี | ๓.๘๓      | -                    | -         | -                    | ๐.๖๓* |
| อื่นๆ            | ๓.๒๐      | -                    | -         | -                    | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๐ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่นๆ ส่วนประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์น้อยกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และมากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักประมาณ จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๒๑

**ตารางที่ ๔.๒๑** ทดสอบ ความแตกต่างรายคู่ ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักประมาณ จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับการศึกษา    | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |           |           |       |
|------------------|-----------|--------------------|-----------|-----------|-------|
|                  |           | ต่ำกว่า            | ปริญญาดรี | สูงกว่า   | อื่นๆ |
|                  |           | ปริญญาดรี          |           | ปริญญาดรี |       |
|                  |           | ๓.๗๑               | ๓.๖๗      | ๓.๗๕      | ๓.๒๕  |
| ต่ำกว่าปริญญาดรี | ๓.๗๑      | -                  | ๐.๐๔      | -๐.๐๔     | ๐.๔๖* |
| ปริญญาดรี        | ๓.๖๗      | -                  | -         | -๐.๐๘     | ๐.๔๒* |
| สูงกว่าปริญญาดรี | ๓.๗๕      | -                  | -         | -         | ๐.๐๕* |
| อื่นๆ            | ๓.๒๕      | -                  | -         | -         | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๑ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาดรี,ปริญญาดรี และสูงกว่าปริญญาดรี มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบ ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ในด้านความเป็นผู้รู้จักกาลเวลา จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๒๒

**ตารางที่ ๔.๒๒** ทดสอบ ความแตกต่างรายคู่ ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักกาลเวลา จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับการศึกษา    | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย   |           |                      |       |
|------------------|-----------|----------------------|-----------|----------------------|-------|
|                  |           | ต่ำกว่า<br>ปริญญาตรี | ปริญญาตรี | สูงกว่า<br>ปริญญาตรี | อื่นๆ |
|                  |           | ๓.๗๕                 | ๓.๖๗      | ๓.๙๗                 | ๓.๒๕  |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๓.๗๕      | -                    | ๐.๐๘      | -๐.๒๒                | ๐.๐๕* |
| ปริญญาตรี        | ๓.๖๗      | -                    | -         | -๐.๐๓*               | ๐.๔๒* |
| สูงกว่าปริญญาตรี | ๓.๙๗      | -                    | -         | -                    | ๐.๗๒* |
| อื่นๆ            | ๓.๒๕      | -                    | -         | -                    | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๒ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่นๆ ส่วนประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์น้อยกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และมากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕



ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักบริษัท จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๒๓

ตารางที่ ๔.๒๓ ทดสอบ ความแตกต่างรายคู่ ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักบริษัท จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับการศึกษา    | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย   |           |                      |       |
|------------------|-----------|----------------------|-----------|----------------------|-------|
|                  |           | ต่ำกว่า<br>ปริญญาตรี | ปริญญาตรี | สูงกว่า<br>ปริญญาตรี | อื่นๆ |
|                  |           | ๓.๗๖                 | ๓.๖๔      | ๓.๙๗                 | ๓.๑๕  |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๓.๗๖      | -                    | ๐.๑๒      | -๐.๒๑                | ๐.๖๑* |
| ปริญญาตรี        | ๓.๖๔      | -                    | -         | -๐.๓๓*               | ๐.๔๙* |
| สูงกว่าปริญญาตรี | ๓.๙๗      | -                    | -         | -                    | ๐.๘๒* |
| อื่นๆ            | ๓.๑๕      | -                    | -         | -                    | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๓ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่น ๆ ส่วนประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ น้อยกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และมากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักบุคคล จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๒๔

ตารางที่ ๔.๒๔ ทดสอบ ความแตกต่างรายคู่ ในด้าน ความเป็นผู้ รู้จักบุคคล จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับการศึกษา    | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย   |           |                      |       |
|------------------|-----------|----------------------|-----------|----------------------|-------|
|                  |           | ต่ำกว่า<br>ปริญญาตรี | ปริญญาตรี | สูงกว่า<br>ปริญญาตรี | อื่นๆ |
|                  |           | ๓.๔๕                 | ๓.๓๑      | ๓.๘๐                 | ๒.๕๙  |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๓.๔๕      | -                    | ๐.๑๔      | -๐.๓๕*               | ๐.๘๖* |
| ปริญญาตรี        | ๓.๓๑      | -                    | -         | -๐.๔๙*               | ๐.๗๒* |
| สูงกว่าปริญญาตรี | ๓.๘๐      | -                    | -         | -                    | ๑.๒๑* |
| อื่นๆ            | ๒.๕๙      | -                    | -         | -                    | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๔ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์น้อยกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และมากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่นๆ ส่วนประชาชนที่มีระดับการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

**สมมติฐานที่ ๔** ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลัก  
สัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาล ตำบลหนองสอ อำเภอเมือง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ แตกต่างกัน

**ตารางที่ ๔.๒๕** ระดับความคิดเห็น ของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการ  
พัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม  
อาชีพ แสดงรายละเอียดดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับภาวะผู้นำตาม<br>หลักสัปปุริสธรรม๗ | แหล่งความ<br>แปรปรวน | SS      | df  | MS    | F       | sig   |
|----------------------------------------|----------------------|---------|-----|-------|---------|-------|
| ๑.ความเป็นผู้รู้จักเหตุ                | ภายในกลุ่ม           | ๓.๙๑๗   | ๓   | ๑.๓๐๖ | ๒.๕๔๘   | ๐.๐๕๖ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๗.๕๖๓ | ๓๖๖ | ๐.๕๑๒ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๑๙๑.๔๘๐ | ๓๖๙ |       |         |       |
| ๒.ความเป็นผู้รู้จักผล                  | ภายในกลุ่ม           | ๙.๑๔๑   | ๓   | ๓.๐๔๗ | ๖.๑๑๖** | ๐.๐๐๐ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๒.๓๓๔ | ๓๖๖ | ๐.๔๙๘ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๑๙๑.๔๗๖ | ๓๖๙ |       |         |       |
| ๓.ความเป็นผู้รู้จักตน                  | ภายในกลุ่ม           | ๖.๔๑๑   | ๓   | ๒.๑๓๗ | ๔.๓๐๙** | ๐.๐๐๕ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๑.๕๐๘ | ๓๖๖ | ๐.๔๙๖ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๑๘๗.๙๑๙ | ๓๖๙ |       |         |       |
| ๔. ความเป็นผู้รู้จัก<br>ประมาณ         | ภายในกลุ่ม           | ๔.๙๗๖   | ๓   | ๑.๖๕๙ | ๓.๒๕๒*  | ๐.๐๒๒ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๖.๖๔๓ | ๓๖๖ | ๐.๕๑๐ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๑๙๑.๖๑๙ | ๓๖๙ |       |         |       |
| ๕.ความเป็นผู้รู้จักกาล                 | ภายในกลุ่ม           | ๗.๒๖๖   | ๓   | ๒.๔๒๒ | ๕.๐๙๖** | ๐.๐๐๒ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๗๓.๙๕๕ | ๓๖๖ | ๐.๔๗๕ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๑๘๑.๒๒๐ | ๓๖๙ |       |         |       |
| ๖.ความเป็นผู้รู้จักบริษัท              | ภายในกลุ่ม           | ๙.๓๕๓   | ๓   | ๓.๑๑๘ | ๖.๐๑๐** | ๐.๐๐๑ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๙.๘๕๘ | ๓๖๖ | ๐.๕๑๙ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๑๙๙.๒๑๑ | ๓๖๙ |       |         |       |
| ๗.ความเป็นผู้รู้จักบุคคล               | ภายในกลุ่ม           | ๘.๗๕๕   | ๓   | ๒.๙๑๘ | ๓.๔๙๕*  | ๐.๐๑๖ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๓๐๕.๖๒๘ | ๓๖๖ | ๐.๘๓๕ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๓๑๔.๓๘๓ | ๓๖๙ |       |         |       |
| รวมทั้งหมด                             | ภายในกลุ่ม           | ๖.๕๗๗   | ๓   | ๒.๑๙๒ | ๕.๖๓๗** | ๐.๐๐๑ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๔๒.๓๓๙ | ๓๖๖ | ๐.๓๘๙ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๑๔๘.๙๑๖ | ๓๖๙ |       |         |       |

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๒๕ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน ( $F=๕.๖๓๗$ ,  $sig=๐.๐๐๑$ ) โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณา เป็นรายด้าน พบว่าด้านความเป็นผู้รู้จักเหตุ ไม่แตกต่างกัน ( $F=๒.๕๔๘$ ,  $sig=๐.๐๕๖$ ) ส่วนด้านอื่นๆ แตกต่างกันทุกด้าน

ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ใน ทุกด้าน โดยจำแนกตามอาชีพ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๒๖ ตารางที่ ๔.๒๖ ทดสอบความแตกต่างรายคู่ใน ทุกด้าน จำแนกตามอาชีพ ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

( $n=๓๗๐$ )

| อาชีพ         | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |               |         |       |
|---------------|-----------|--------------------|---------------|---------|-------|
|               |           | ข้าราชการ          | รับจ้างทั่วไป | เกษตรกร | อื่นๆ |
|               |           | ๓.๖๒               | ๓.๖๒          | ๓.๘๐    | ๓.๔๐  |
| ข้าราชการ     | ๓.๖๒      | -                  | ๐.๐๐          | -๐.๑๘   | ๐.๒๒  |
| รับจ้างทั่วไป | ๓.๖๒      | -                  | -             | -๐.๑๘*  | ๐.๒๒* |
| เกษตรกร       | ๓.๘๐      | -                  | -             | -       | ๐.๔๐* |
| อื่นๆ         | ๓.๔๐      | -                  | -             | -       | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๖ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพรับจ้าง ทั่วไปมีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาล ตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์น้อยกว่าประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกรและมากกว่าประชาชนที่มีอาชีพอื่นๆ ประชาชนที่มีอาชีพเกษตร มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนา องค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชน ที่มีอาชีพอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบ ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้ จักผล จำแนกตาม อาชีพ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียด ดังตารางที่ ๔.๒๗

**ตารางที่ ๔.๒๗** ทดสอบ ความแตกต่างรายคู่ ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักผล จำแนกตามอาชีพ ด้วยวิธี ผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| อาชีพ         | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |               |         |       |
|---------------|-----------|--------------------|---------------|---------|-------|
|               |           | ข้าราชการ          | รับจ้างทั่วไป | เกษตรกร | อื่นๆ |
|               |           | ๓.๕๗               | ๓.๕๕          | ๓.๗๘    | ๓.๓๒  |
| ข้าราชการ     | ๓.๕๗      | -                  | ๐.๐๒          | -๐.๒๑   | ๐.๒๕  |
| รับจ้างทั่วไป | ๓.๕๕      | -                  | -             | -๐.๒๓*  | ๐.๒๓* |
| เกษตรกร       | ๓.๗๘      | -                  | -             | -       | ๐.๔๖* |
| อื่นๆ         | ๓.๓๒      | -                  | -             | -       | -     |

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๗ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพรับจ้างทั่วไปมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำ ตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอ เมือง จังหวัดกาฬสินธุ์น้อยกว่าประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกร และมากกว่าประชาชนที่มีอาชีพอื่นๆ ประชาชนที่มีอาชีพเป็นเกษตรกร มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนา องค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชน ที่มีอาชีพอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบ ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็น รายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักตน จำแนกตาม อาชีพ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียด ดังตารางที่ ๔.๒๘

ตารางที่ ๔.๒๘ ทดสอบ ความแตกต่างรายคู่ ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักตน จำแนกตามอาชีพ ด้วยวิธี ผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| อาชีพ         | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |               |         |       |
|---------------|-----------|--------------------|---------------|---------|-------|
|               |           | ข้าราชการ          | รับจ้างทั่วไป | เกษตรกร | อื่นๆ |
|               |           | ๓.๗๒               | ๓.๗๔          | ๔.๐๒    | ๓.๖๗  |
| ข้าราชการ     | ๓.๗๒      | -                  | -๐.๐๗         | -๐.๓*   | ๐.๐๕  |
| รับจ้างทั่วไป | ๓.๗๔      | -                  | -             | -๐.๒๓*  | ๐.๑๒  |
| เกษตรกร       | ๔.๐๒      | -                  | -             | -       | ๐.๓๕* |
| อื่นๆ         | ๓.๖๗      | -                  | -             | -       | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๘ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพ เป็นข้าราชการ และรับจ้าง ทั่วไป มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของ นายกเทศมนตรี เทศบาล ตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์น้อยกว่าประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกร ส่วน ประชาชน ที่มีอาชีพเกษตรกร มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตาม หลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนา องค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชน ที่มีอาชีพอื่นๆอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบ ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักประมาณ โดย  
จำแนกตามอาชีพ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD)  
รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๒๙

**ตารางที่ ๔.๒๙** ทดสอบความแตกต่างรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักประมาณ โดยจำแนกตามอาชีพ  
ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| อาชีพ         | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |               |         |       |
|---------------|-----------|--------------------|---------------|---------|-------|
|               |           | ข้าราชการ          | รับจ้างทั่วไป | เกษตรกร | อื่นๆ |
|               |           | ๓.๖๙               | ๓.๖๓          | ๓.๘๐    | ๓.๔๖  |
| ข้าราชการ     | ๓.๖๙      | -                  | ๐.๐๖          | -๐.๑๑   | ๐.๒๓  |
| รับจ้างทั่วไป | ๓.๖๓      | -                  | -             | -๐.๑๗   | ๐.๑๗  |
| เกษตรกร       | ๓.๘๐      | -                  | -             | -       | ๐.๓๔* |
| อื่นๆ         | ๓.๔๖      | -                  | -             | -       | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๙ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพ เกษตรกรมีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำ  
ตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอ  
เมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ในด้านความเป็นผู้รู้จักกาลเวลาโดยจำแนกตามอาชีพ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๓๐

**ตารางที่ ๔.๓๐** ทดสอบความแตกต่างรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักกาลเวลา โดยจำแนกตามอาชีพ ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| อาชีพ         | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |               |         |       |
|---------------|-----------|--------------------|---------------|---------|-------|
|               |           | ข้าราชการ          | รับจ้างทั่วไป | เกษตรกร | อื่นๆ |
|               |           | ๓.๖๗               | ๓.๗๓          | ๓.๘๔    | ๓.๔๓  |
| ข้าราชการ     | ๓.๖๗      | -                  | -๐.๐๖         | -๐.๑๗   | ๐.๒๔  |
| รับจ้างทั่วไป | ๓.๗๓      | -                  | -             | -๐.๑๑   | ๐.๓๐* |
| เกษตรกร       | ๓.๘๔      | -                  | -             | -       | ๐.๔๑* |
| อื่นๆ         | ๓.๔๓      | -                  | -             | -       | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๐ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพรับจ้างทั่วไปและประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกร มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพอื่นๆอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕



ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักบริษัท โดยจำแนกตามอาชีพ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๓๑

ตารางที่ ๔.๓๑ ทดสอบความแตกต่างรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักบริษัท โดยจำแนกตามอาชีพ ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(๓๗๐)

| อาชีพ         | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |               |         |       |
|---------------|-----------|--------------------|---------------|---------|-------|
|               |           | ข้าราชการ          | รับจ้างทั่วไป | เกษตรกร | อื่นๆ |
|               |           | ๓.๗๒               | ๓.๖๙          | ๓.๘๖    | ๓.๓๙  |
| ข้าราชการ     | ๓.๗๒      | -                  | ๐.๐๓          | -๐.๑๔   | ๐.๓๓* |
| รับจ้างทั่วไป | ๓.๖๙      | -                  | -             | -๐.๑๗   | ๐.๓๐* |
| เกษตรกร       | ๓.๘๖      | -                  | -             | -       | ๐.๔๗* |
| อื่นๆ         | ๓.๓๙      | -                  | -             | -       | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๑ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพข้าราชการมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพอื่นๆ ส่วนประชาชน ที่มีอาชีพรับจ้าง ทั่วไปและอาชีพเกษตรกร มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กรของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักบุคคล โดยจำแนกตามอาชีพ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังตารางที่ ๔.๓๒

**ตารางที่ ๔.๓๒** ทดสอบความแตกต่างรายคู่ในด้าน ความเป็นผู้รู้จักบุคคล โดยจำแนกตามอาชีพ ด้วยวิธีผลต่างนัยน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังนี้

(n=๓๗๐)

| อาชีพ         | $\bar{X}$ | ผลต่างของค่าเฉลี่ย |               |         |       |
|---------------|-----------|--------------------|---------------|---------|-------|
|               |           | ข้าราชการ          | รับจ้างทั่วไป | เกษตรกร | อื่นๆ |
|               |           | ๓.๔๐               | ๓.๓๐          | ๓.๕๗    | ๓.๑๓  |
| ข้าราชการ     | ๓.๔๐      | -                  | ๐.๑๐          | -๐.๑๗   | ๐.๒๗  |
| รับจ้างทั่วไป | ๓.๓๐      | -                  | -             | -๐.๒๗*  | ๐.๑๗  |
| เกษตรกร       | ๓.๕๗      | -                  | -             | -       | ๐.๔๔* |
| อื่นๆ         | ๓.๑๓      | -                  | -             | -       | -     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๒ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพรับจ้างทั่วไปมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์น้อยกว่าประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกร ส่วนประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกร มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาล ตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

**สมมติฐานที่ ๕** ประชาชนที่มีรายได้ ต่างกัน มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลัก  
สัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ แตกต่างกัน

**ตารางที่ ๔.๓๓** ระดับความคิดเห็น ของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการ  
พัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม  
รายได้ แสดงรายละเอียดดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับภาวะผู้นำตาม<br>หลักสัปปุริสธรรม ๗ | แหล่งความ<br>แปรปรวน | SS      | df  | MS    | F     | Sig   |
|-----------------------------------------|----------------------|---------|-----|-------|-------|-------|
| ๑.ความเป็นผู้รู้จักเหตุ                 | ภายในกลุ่ม           | ๐.๙๙๙   | ๓   | ๐.๓๓๓ | ๐.๖๔๐ | ๐.๕๙๐ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๙๐.๔๘๑ | ๓๖๖ | ๐.๕๒๐ |       |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๑.๔๘๐ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๒.ความเป็นผู้รู้จักผล                   | ภายในกลุ่ม           | ๒.๐๒๘   | ๓   | ๐.๖๗๖ | ๑.๓๐๖ | ๐.๒๗๒ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๙.๔๔๘ | ๓๖๖ | ๐.๕๑๘ |       |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๑.๔๗๖ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๓.ความเป็นผู้รู้จักตน                   | ภายในกลุ่ม           | ๐.๔๙๙   | ๓   | ๐.๑๖๖ | ๐.๓๒๕ | ๐.๘๐๗ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๑.๔๒๐ | ๓๖๖ | ๐.๕๑๒ |       |       |
|                                         | รวม                  | ๑๘๑.๙๑๙ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๔.ความเป็นผู้รู้จักประมาณ               | ภายในกลุ่ม           | ๒.๖๗๗   | ๓   | ๐.๘๙๒ | ๑.๗๒๘ | ๐.๑๖๑ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๘.๙๔๒ | ๓๖๖ | ๐.๕๑๖ |       |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๑.๖๑๙ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๕.ความเป็นผู้รู้จักกาล                  | ภายในกลุ่ม           | ๑.๕๒๘   | ๓   | ๐.๕๐๙ | ๑.๐๓๘ | ๐.๓๗๖ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๗๙.๖๙๒ | ๓๖๖ | ๐.๔๙๑ |       |       |
|                                         | รวม                  | ๑๘๑.๒๒๐ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๖.ความเป็นผู้รู้จักบริษัท               | ภายในกลุ่ม           | ๓.๔๗๔   | ๓   | ๑.๑๕๘ | ๒.๑๖๕ | ๐.๐๙๒ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๙๕.๗๓๗ | ๓๖๖ | ๐.๕๓๕ |       |       |
|                                         | รวม                  | ๑๙๙.๒๑๑ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๗.ความเป็นผู้รู้จักบุคคล                | ภายในกลุ่ม           | ๑.๔๔๓   | ๓   | ๐.๔๘๑ | ๐.๕๖๒ | ๐.๖๔๐ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๓๑๒.๙๔๐ | ๓๖๖ | ๐.๘๕๕ |       |       |
|                                         | รวม                  | ๓๑๔.๓๘๓ | ๓๖๙ |       |       |       |
| รวมทั้งหมด                              | ภายในกลุ่ม           | ๑.๔๘๙   | ๓   | ๐.๔๙๖ | ๑.๒๓๓ | ๐.๒๙๘ |
|                                         | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๔๗.๔๒๗ | ๓๖๖ | ๐.๔๐๓ |       |       |
|                                         | รวม                  | ๑๔๘.๙๑๖ | ๓๖๙ |       |       |       |

จากตารางที่ ๔.๓๓ พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ( $F=๑.๒๓๓$ ,  $sig= ๐.๒๙๘$ ) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

**สมมติฐานที่ ๖** ประชาชนที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลัก  
สัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาล ตำบลหนองสอ อำเภอเมือง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ แตกต่างกัน

**ตารางที่ ๔.๓๔** ระดับความคิดเห็น ของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการ  
พัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม  
สถานภาพสมรส แสดงรายละเอียดดังนี้

(n=๓๗๐)

| ระดับภาวะผู้นำตาม<br>หลักสัปปุริสธรรม๗ | แหล่งความ<br>แปรปรวน | SS      | df  | MS    | F     | sig   |
|----------------------------------------|----------------------|---------|-----|-------|-------|-------|
| ๑.ความเป็นผู้รู้จักเหตุ                | ภายในกลุ่ม           | ๐.๘๐๙   | ๒   | ๐.๔๐๔ | ๐.๗๗๘ | ๐.๔๖๐ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๙๐.๖๗๑ | ๓๖๗ | ๐.๕๒๐ |       |       |
|                                        | รวม                  | ๑๙๑.๔๘๐ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๒.ความเป็นผู้รู้จักผล                  | ภายในกลุ่ม           | ๑.๒๘๑   | ๒   | ๐.๖๔๑ | ๑.๒๓๖ | ๐.๒๙๒ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๙๐.๑๙๔ | ๓๖๗ | ๐.๕๑๘ |       |       |
|                                        | รวม                  | ๑๙๑.๔๗๖ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๓.ความเป็นผู้รู้จักตน                  | ภายในกลุ่ม           | ๑.๘๕๖   | ๒   | ๐.๙๒๘ | ๑.๘๓๐ | ๐.๑๖๒ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๘๖.๐๖๓ | ๓๖๗ | ๐.๕๐๗ |       |       |
|                                        | รวม                  | ๑๘๗.๙๑๙ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๔. ความเป็นผู้รู้จัก<br>ประมาณ         | ภายในกลุ่ม           | ๑.๓๔๕   | ๒   | ๐.๖๗๓ | ๑.๒๙๘ | ๐.๒๗๔ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๙๐.๒๗๔ | ๓๖๗ | ๐.๕๑๘ |       |       |
|                                        | รวม                  | ๑๙๑.๖๑๙ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๕.ความเป็นผู้รู้จักกาล                 | ภายในกลุ่ม           | ๑.๔๒๑   | ๒   | ๐.๗๑๐ | ๑.๔๕๐ | ๐.๒๓๖ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๗๙.๗๙๙ | ๓๖๗ | ๐.๔๙๐ |       |       |
|                                        | รวม                  | ๑๘๑.๒๒๐ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๖.ความเป็นผู้รู้จักบริษัท              | ภายในกลุ่ม           | ๑.๘๐๙   | ๒   | ๐.๙๐๔ | ๑.๖๘๑ | ๐.๑๘๘ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๙๗.๔๐๒ | ๓๖๗ | ๐.๕๓๘ |       |       |
|                                        | รวม                  | ๑๙๙.๒๑๑ | ๓๖๙ |       |       |       |
| ๗.ความเป็นผู้รู้จักบุคคล               | ภายในกลุ่ม           | ๑.๘๕๘   | ๒   | ๐.๙๒๙ | ๑.๐๙๑ | ๐.๓๓๗ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๓๑๒.๕๒๕ | ๓๖๗ | ๐.๘๕๒ |       |       |
|                                        | รวม                  | ๓๑๔.๓๘๓ | ๓๖๙ |       |       |       |
| <b>รวมทั้งหมด</b>                      | ภายในกลุ่ม           | ๑.๒๕๒   | ๒   | ๐.๖๒๖ | ๑.๕๕๖ | ๐.๒๑๒ |
|                                        | ระหว่างกลุ่ม         | ๑๔๗.๖๖๔ | ๓๖๗ | ๐.๔๐๒ |       |       |
|                                        | รวม                  | ๑๔๘.๙๑๖ | ๓๖๙ |       |       |       |

จากตารางที่ ๔.๓๔ พบว่า ประชาชนที่มีสถานภาพ สมรสต่างกัน มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบล อำเภอมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ( $F=๑.๕๕๖$ ,  $sig=๐.๒๑๒$ ) ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละด้านแล้วพบว่า ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

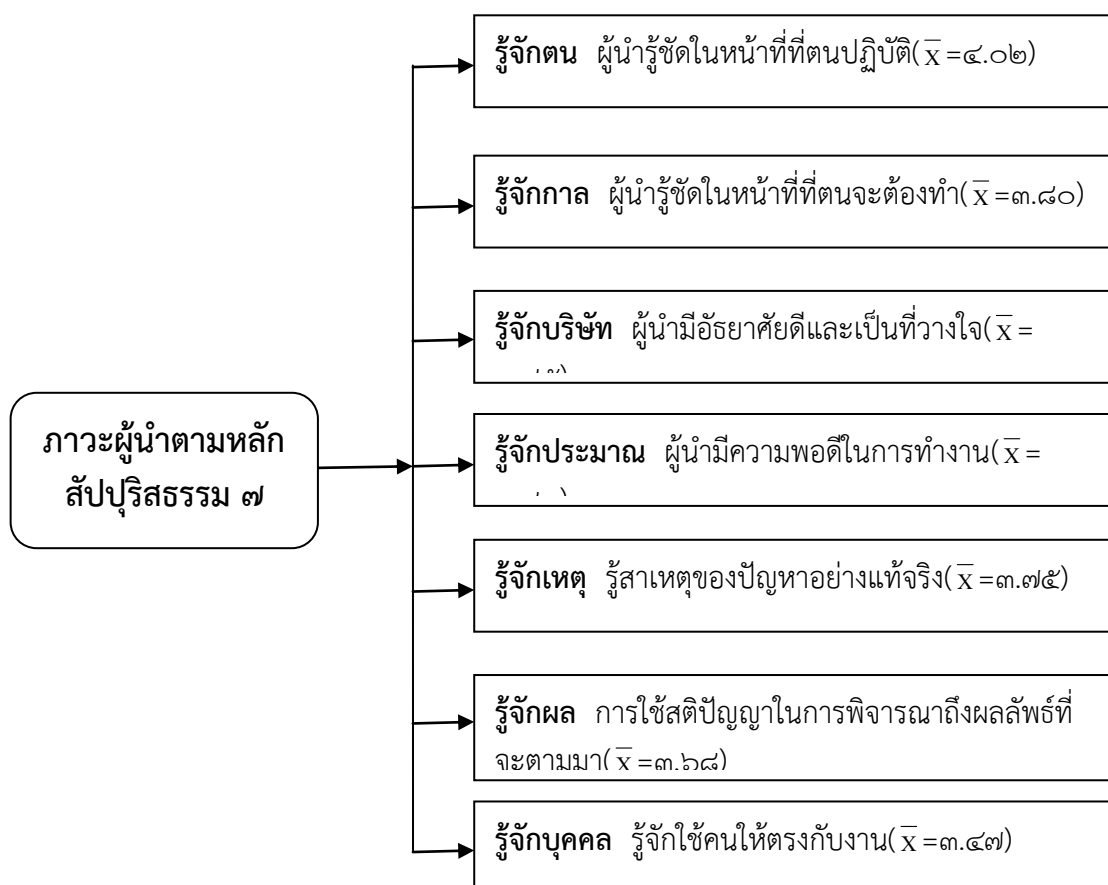
#### ๔.๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนางค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ ๔.๓๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนางค์การของ นายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

| ปัญหา                                                                                                                                                                                                                | ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนา<br>องค์การของเทศบาลตำบลหนองสอ                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ความเป็นผู้รู้จักเหตุ<br>บางครั้งผู้นำเทศบาลตำบลก็ยังหาสาเหตุ<br>ของปัญหาที่แท้จริงไม่ได้ จนทำให้เกิดการ<br>แก้ปัญหาที่ไม่ตรงสาเหตุ ทำให้ปัญหานั้น<br>เรื้อรัง                                                    | ผู้นำควรประชุมหารือกับเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย<br>รวมถึงประชาชนภายในเขตเทศบาลเพื่อที่จะหาหรือ<br>และหาแนวทางร่วมกันแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีและ<br>แก้ไขปัญหาย่างตรงจุด                                           |
| ๒. ความเป็นผู้รู้จักผล รู้ความมุ่งหมาย<br>บุคลากรในเทศบาลตำบลบางคนยังขาด<br>เหตุผลในการปฏิบัติงาน หาเป้าหมายของ<br>งานไม่ได้ เลยส่งผลให้งานที่ทำออกมาไม่ดี<br>เท่าที่ควร                                             | ผู้นำเทศบาลตำบลควรสั่งงานแล้วบอกเป้าหมาย<br>ของงานให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์<br>ใหม่ๆแก่บุคลากรภายในองค์การในการทำงาน                                                                     |
| ๓. ความเป็นผู้รู้จักตน ว่าฐานะหน้าที่เป็น<br>อะไร<br>บางครั้งผู้นำก็ทำตัวเหมือนว่า จะทำอะไร<br>ก็ได้ภายในชุมชน เพราะว่าเราเป็นใหญ่ ไม่ได้<br>คำนึงถึงความคิดของคนภายในชุมชน                                          | ผู้นำควรนึกเสมอว่า การที่เราเข้ามาอยู่ในที่นี่ได้<br>ก็เพราะประชาชน ควรที่จะสร้างประโยชน์ให้เกิด<br>แก่ส่วนรวมให้มากและวางตัวให้เหมาะสม                                                                |
| ๔. ความเป็นผู้รู้จักประมาณตนหรือความ<br>พอดี<br>ผู้นำควรเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากร<br>ภายในองค์การ และ ประชาชนในเรื่อง งามของ<br>ความพอดี พอเพียงในการดำเนินชีวิตและ<br>ส่งเสริมแนวทางในการนำเศรษฐกิจพอเพียง<br>มาใช้ | เทศบาลตำบลควรตระหนักถึงแนวพระราชดำรัส<br>ของพระเจ้าอยู่หัวในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง ควรที่<br>จะจัดอบรมการพึ่งพาตนเองด้วยหลักธรรมบ้าง<br>เรื่องเศรษฐกิจบ้างชี้ให้รู้จักคุณ รู้จักโทษของความ<br>ฟุ่มเฟือย |
| ๕. ความเป็นผู้รู้จักกาลเวลาอันเหมาะสม<br>บางครั้งผู้นำก็ทำงานโดยไม่คำนึงถึงเวลา<br>งานที่แท้จริง บางครั้งก็เลิกงานก่อน                                                                                               | เวลาเป็นเรื่องสำคัญของการทำงาน ผู้นำควร<br>ตระหนักถึงความสำคัญของชุมชนเป็นหลักเห็น<br>งานส่วนรวมเป็นสำคัญ                                                                                              |
| ๖. ความเป็นผู้รู้จักบริษัท ชุมชน<br>ผู้นำ เทศบาลตำบลยังเข้าไม่ถึงชุมชน                                                                                                                                               | ผู้นำเทศบาลตำบลควรออกไปสำรวจความทุกข์<br>ยากของประชาชน หรือ ปัญหาของประชาชน โดย                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เท่าที่ควร เนื่องจากในเขตเทศบาลตำบลมีพื้นที่กว้างขวาง การเข้าถึงประชาชนจึงเกิดความลำบาก ไม่สามารถจะรู้ปัญหาของประชาชนได้อย่างแท้จริง                                   | อาจจะจัดการประชุมขึ้นภายในเขตเทศบาล เช่น นายกเทศมนตรีพบปะประชาชน เป็นต้น ซึ่งจะเป็นการรู้สาเหตุของปัญหาภายในชุมชนอย่างแท้จริง                                        |
| ๗. ความเป็นผู้รู้จักบุคคล<br>ผู้นำเทศบาลตำบลมีปัญหาเกี่ยวกับด้านบุคคลมากพอสมควร โดยเฉพาะกลุ่มวัยรุ่น ซึ่งเป็นวัยของการเที่ยวและอาร มณ์รุนแรง ชอบมั่วสุมตามสถานที่ต่างๆ | ผู้นำเทศบาล ควรจัดอบรม หรือสัมมนาให้แก่วัยรุ่นตามความเหมาะสม โดยเฉพาะปัญหายาเสพติด การมั่วสุม การทะเลาะวิวาท เป็นต้น ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีการพัฒนาและน่าอยู่มากยิ่งขึ้น |

#### ๔.๕ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย



แผนภาพที่ ๔.๑ ภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์กร



การที่จะพัฒนาองค์การได้อย่างดีและทำให้องค์การนั้นมีการพัฒนาที่ดีทั้งในด้าน องค์ความรู้ขององค์การ กระบวนการทำงานขององค์การ และสามารถ ทำงานบรรลุเป้าหมายที่องค์การตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น ผู้นำองค์การถือได้ว่าเป็นผู้ที่มีแรงผลักดันให้องค์การเกิดการพัฒนาได้ อย่างเห็นได้ชัด ฉะนั้น นายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ซึ่งเป็น ผู้นำชุมชนระดับท้องถิ่น นำหลักสัปปุริสธรรม ๗ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์การ โดยมีค่าเฉลี่ย จากมากไปหาน้อยตามลำดับ ดังนี้

**๑. อัตตัญญูตา** ผู้นำควรรู้ว่าตนเองมีคุณสมบัติ มีความสามารถอย่างไร และต้องรู้จัก พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ผู้นำที่ดีนั้นจะต้องสำรวจอยู่เสมอว่าตนเองมีจุดอ่อนจุดแข็งอะไรแล้ว ดำเนินการปรับปรุงจุดอ่อนของตน ในขณะเดียวกันก็พัฒนาจุดแข็งของตนให้ดีขึ้นเรื่อยๆ กล่าวคือผู้นำ ที่ดีควรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถเข้าใจถึงความเปลี่ยนแปลงแห่งโลก ได้อย่าง แท้จริงเพื่อให้สามารถนำพามวลชนและองค์กรไปสู่จุดหมายได้ตามเป้าหมายที่วางไว้

**๒. กาลัญญูตา** ผู้นำควรรู้จักเวลาที่ควรประกอบกิจการงานต่าง ๆ หรือทำงานให้ทันกับ เวลา เหมาะกับเวลาและรู้คุณค่าของเวลา ผู้นำที่ประสบความสำเร็จนั้นจะต้องเป็นผู้รู้จักการบริหาร เวลาหรือวางแผนให้เหมาะสมกับเวลาอย่างถูกต้อง

**๓. ปริสัณญูตา** ผู้นำควรรู้สังคม ตั้งแต่ในขอบเขตที่กว้างขวางจากสังคมโลกสังคม ประเทศชาติ ว่าอยู่ในสถานการณ์อย่างไร มีปัญหาอย่างไร จึงจะสามารถเข้าใจความต้องการของสังคม นั้นได้ถูกต้อง หรือแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด นอกจากนี้ยังต้องเข้าใจในระเบียบ กฎเกณฑ์วัฒนธรรม ประเพณีของสังคมนั้นๆ ได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้สามารถเข้าใจถึงสถานการณ์ ต่างๆ ของสังคมนั้นๆ ได้ อย่างถูกต้อง และในที่สุด สามารถ นำความสงบสุข สันติสุข ความก้าวหน้ามาสู่มวลชน หมู่คณะและ สังคมได้

**๔. มัตตัญญูตา** ผู้นำควรรู้จักความพอดี กล่าวคือ ต้องรู้จักขอบเขตความพอเหมาะใน การทำงานในเรื่องต่าง ๆ ดังนั้น ผู้นำที่ดีนั้นจะต้องรู้จักความพอเหมาะพอควรในการที่จะทำกิจการทุก อย่างให้ลุล่วงไปด้วยดีตามเป้าหมายที่วางไว้

**๕. ธัมมัญญูตา** ผู้นำควรรู้หลักการ รู้งาน รู้หน้าที่ รู้กติกาที่มีความเกี่ยวข้องในการ ดำเนินงาน กล่าวคือ ผู้นำนั้นจะต้องรู้จักสาเหตุของปัญหาอย่างแท้จริง รู้หลักการ รู้กฎ กติกาเหล่านี้ ให้ชัดเจน เพื่อที่จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้

**๖. อัตถัญญูตา** ผู้นำควรรู้ความมุ่งหมายและรู้จักผล กล่าวคือ ผู้นำที่ดีจะต้องรู้จัก จุดหมาย หรือเป้าหมายของหลักการที่ตนปฏิบัติ เข้าใจวัตถุประสงค์องค์การว่าจะไปทางไหนเพื่อ ประโยชน์อะไร เพื่อให้สามารถดำเนินการไปได้อย่างถูกต้องตามเป้าหมายนั้น

**๗. บุคคลปริปริญญูตา** ผู้นำควรรู้ประเภทของบุคคลที่จะต้องเกี่ยวข้องด้วย รู้ว่าควร จะปฏิบัติต่อเขาได้ถูกต้องเหมาะสมและได้ผลอย่างไร ดังนั้นผู้นำที่ดีย่อมต้องรู้บุคคล รู้ประเภทของบุคคล ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เพื่อให้สามารถเลือกใช้คนให้เหมาะสมกับงานในการบริหารงานทุกๆด้าน เพื่อให้เกิดประโยชน์และคุณค่าแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ตลอดจนสามารถสร้างความเจริญก้าวหน้า ให้กับหมู่คณะและองค์กรได้ตามเป้าหมายที่วางไว้